

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

### Velkomst til delegeretmøde

Kære delegerede, på vegne af Foreningen af mejeriledere og funktionærer er det mig en glæde at kunne byde jer velkommen til foreningens delegeretmøde nr. 122.

Til vort delegeretmøde her i Vejle er der ud over jer delegerede inviteret repræsentanter fra nogle af vores samarbejdspartnere samt personalet fra sekretariatet i Odense.

Det er derfor en stor glæde at kunne byde velkommen til

Bertil Wennberg	fra	Livsmiddelbranchens Chefforening, Sverige.
Martin Holst Petersen	fra	Dansk Mejeriingeniør Forening
Lars Johannes Nielsen	fra	Landbrug & Fødevarer
Niels Osterland	fra	Danmarks Mejeritekniske Selskab
Lars Schmidt	fra	Ulykkesforsikringen
Henrik Welinder	fra	Revisionsfirmaet RSMplus
Anette Green Madsen	fra	AP Pension
Sven Ålborg	fra	Landbrug & Fødevarer
Finn Jeppesen Kemp	fra	Mejeribrugets Arbejdsgiverforening
Hanne Lindberg Greisen	fra	Mejeribrugets Arbejdsgiverforening
Jens Beierholm	fra	Foreningen Danmarks Privatmejerier
Bjarne Vagn Larsen	fra	Kold College

Vores 2 folkevalgte revisorer Chr. Møller Jensen og Irene Christensen Byrgesen.

Bettina Nielsen, Anna Marie Thøgersen og Heidi Christensen fra sekretariatet i Odense.

Hjertelig velkommen til jer alle, jeg håber, at vi må få et rigtig godt delegeretmøde her i Vejle samt en rigtig god fest i aften.

### Mindeord

Inden vi fortsætter delegeretmødet vil jeg gerne, at vi i fællesskab mindes afdøde medlemmer og samarbejdspartnere.

Æret være deres minde!

Jeg vil gerne bede forsamlingen rejse sig til et øjeblik stilhed.

Tak!

Vi har jo i foreningen tradition for, at vi starter vores delegeretmøde med en sang, derfor vil jeg foreslå, at vi synger den omdelte sang "Jylland mellem tvende have".

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Hvem synger for?

### **Delegeretmøde**

Så er vi klar til at tage fat på afviklingen af vort delegeretmøde.

I henhold til foreningens vedtægter skal vi have valgt en dirigent.

På vegne af hovedbestyrelsen vil jeg gerne foreslå foreningens næstformand Leif Friis Jørgensen, men jeg vil gerne høre, om der er andre forslag?

Det lader ikke til at være tilfældet. Tillykke med valget Leif, du får hermed ordet!

### **Mejeribrugets udvikling**

Som indledning til hovedbestyrelsens beretning, nr. 122. i rækken, vil jeg også i år begynde beretningen med et par kloge ord og citater - nemlig lignelsen om gæssene.

Lignelsen om gæssene er om jeg så må sige "lån" fra Skopet, som er personalebladet på regionshospitalet Viborg/Skive.

Lignelsen lyder!

- **Som** vi ved, danner gæssene en V-formation i luften, når de flyver. Når en fugl basker med sine vinger, skaber den opdrift for den fugl, som følger efter i formationen. Det siges, at flokken på den måde kan klare at flyve 71 % længere, end hvis fuglene fløj hver for sig.

*Hvad kan vi så lære af det?*

Mennesker, som deler samme mål og føler fællesskab, kan komme lettere og hurtigere frem til resultatet, fordi de stoler på dem, som de arbejder sammen med.

- **Når** en fugl falder ud af formationen, mærker den med et, at den bliver trukket nedad, når den flyver alene.

*Hvad kan vi så lære af det?*

Hvis vi er kloge som gæssene, vil vi blive i formationen sammen med dem, som har samme mål og retning som os.

- **Når** den gås, som flyver forrest i formationen, bliver træt, skifter den plads og flyver bagest, og en anden gås flyver frem i lederposition.

*Hvad kan vi så lære af det?*

Det lønner sig at skiftes til at tage de vanskeligste jobs og dele lederskabet.

- **Gæssene**, som flyver bagest i formationen, skriger for at opmuntre dem, der flyver frem, for at få dem til at tage føringen og flyve hurtigere.

*Hvad kan vi så lære af det?*

Vi må og skal være sikre på, at vores skrig bagfra er opmuntrende og motiverende og ikke det modsatte.

- **Når** en gås bliver syg, såret eller skudt ned, flyver to gæs ud af formationen og følger med ned for at beskytte den. De bliver sammen med den, indtil den enten er i stand til at flyve igen eller dør. Hvorefter de gør alt for igen at nå resten af flokken.

### Hvad kan vi så lære af det?

Hvis vi er kloge som gæs, vil vi også opmuntre og tage vare på hinanden samt bidrag til arbejdsglæde og sammenhold.

Hvad kan vi så lære af lignelsen om gæssene, kan vi med rette spørge hinanden om i dansk mejeribrug, det være sig mælkeproducenter, mejerier, mejeriselskaber og alle os ansatte i mejeriindustrien.

Jo, vi kan ganske enkelt lære at

- You get what you give
- Fællesskab giver styrke og energi
- Enegang giver tempo og krafttab
- Lederskab giver fælles mål og retning
- Motivation styrkes af opmærksomhed og opmuntring
- Omsorg giver tryghed, fortrolighed og velvære

Fra hovedbestyrelsens side er vi af den opfattelse, at dansk mejeribrug siden starten af Hjedding Andelsmejeri i 1882 har læst lektien om, at når der flyves i formation, er der saft og kraft til at holde dansk mejeribrug i verdensklasse, og det er der brug for.

V-formationen i dansk mejeribrug kender vi alle som

- Landbrugs- og kvægorganisationer.
- Interesseorganisationer for os medarbejdere.
- Uddannelsesinstitutionerne.
- Mejeriforeningen.
- Mejerier og mejeriselskaber.
- Mejeribrugets følgeindustri.
- Forskning og udvikling.
- Ja selv vores verdenskendte Lurpak er et udtryk for et stærkt sammenhold og respekt for hinanden.

Ord som åben innovation, netværker og netværksdannelse, vidensdeling, åben og ærlig konkurrence, branchekultur og branchefællesskab, respekt for miljø, sunde produkter, stærk konkurrencekraft, kunden i fokus, høj mælkepris, dygtige og loyale medarbejdere, stærk følgeindustri er alle sammen med til at binde dansk mejeribrug sammen til en stærk enhed - en V-formation som har uendelig stor betydning for det danske samfund set i lyset af arbejdspladser og kæmpe eksportværdi af vores produkter.

Uanset V-formation og en stærk indsats af alle i dansk mejeribrug, så er vores branche på lige fod med andre ramt af den økonomiske nedtur på national og international plan.

Som kunder og forbrugere er vi alle påvirket af de økonomiske usikkerheder, som verden af i dag byder på. Vi hører dagligt, ja næsten fra minut til minut om svingende kurser på aktier og valuta.

Truende statsbankerot for sydeuropæiske lande og politisk uro som følge af manglende demokrati og reformer i Nordafrika, Syrien og Mellemøsten er ligeledes med til at "skubbe" til usikkerheden. Ja selv inden for EU-landene har vi set uro i Athen, Madrid og Londons gader og stræder grundet svag økonomi og arbejdsløshed.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Helt naturligt mindskes forbruget, når den økonomiske og politiske usikkerhed er stor og stærk. Vi lader alle pungen blive i lommen. På fødevarerområdet sker der som bekendt det, at forbrugerne vender sig mod handlens privatmærker og de mindre forædlede produkter, med det resultat at fødevarerproducenterne kommer til at mangle indtægter.

Siden den danske mælkeproduktion virkelig tog fart for ca. 125 år siden, har afregningsprisen for mælk til mælkeproducenterne været et stærkt og letforståeligt målepunkt.

Som mejerifolk er vi ganske enkelt flasket op med, at mælkeprisen er den ubetingede succesfaktor i forhold til mælkeproducenterne. Mælkeprisen er et udtryk for succesraten for alle vores initiativer omkring mælken fra jord til bord.

Som det fremgår af planchen så har den gennemsnitlige udbetalte mælkepris for traditionelt standardmælk taget nogle gevaldige hop over årene fra 2,80-2,90 kr. /kg i 1989 til 2,12 kr./kg i 2009 og heldigvis peger pilen opad igen for at nå 2,49 kr. /kg i 2010 og et niveau på ca. 2,7 kr. /kg efter 1. halvår 2011, som danner et godt grundlag for mælkeprisen for 2011. Når vi taler om den udbetalte mælkepris fra mejeri til mælkeproducent, er det værd at bemærke, at der over kurvens løbetid er sket betydelig omlægning af EU's eksportstøtte forstået således, at EU-støtten til mælkeproducenterne ikke udbetales via mejerierne over mælkeprisen til mælkeproducenterne, men er afkoblet og udbetales direkte til den enkelte landmand med en værdi af ca. 25 øre/kg mælk. Danske mælkeproducenters betaling for mælken er med andre ord ca. 3,00 kr./kg, når mejeriprisen og EU's direkte støtte lægges sammen. Isoleret og historisk set så er en mælkepris på i omegnen af 3,00 kr./kg ganske ok. Når man i lokalsamfundet og ved familiesammenkomster får en lille "one to one" snak med mælkeproducenter, er der ofte rum og plads for et lille anerkendende nik, når snakken falder på mælkeprisen, men som det også fremgår af Arla's tidligere formand Ove Møbergs udtalelse til Landbrugsavisen, så bliver der helt klart "skævet" til bl.a. Friesland Campinas mælkepris, især når den er højere end den danske mælkepris. En "grænseoverskridende" sammenligning af mælkeprisen er i en global mælkeverden ganske fair, set i lyset af at de enkelte mejerier og mejeriselskabers mælkepris er et klart og tydeligt målepunkt omkring rigtig costbase, produktmix, markedsplads, dygtige og kompetente medarbejdere, rettidig omhu som en vis hr. AP Møller har udtalt, lidt hjælp fra en heldig hånd vil helt sikker også være på plussiden.

Uanset at mælkeprisen over de seneste par år er steget fra 2,12 kr. til ca. 2,7 kr., en stigning på godt 25 procent, så er mælkeproducenterne "spændt" hårdt for i disse år. Indtjeningen i dansk landbrug er forbedret det sidste års tid, men er stadig for lav set i lyset af den store gældsbelastning, grundet de store investeringer, som mange landmænd har foretaget de senere år.

En del af ekspansionen er sket med fremmed valuta, hvor de såkaldte valutaswaps er indgået i schweizerfranc, hvor kursen inden for de sidste par år har bevæget sig fra 4,5 kr. til 7,3 kr. Er der hjemtaget et lån på 10 mio. kr. i SCH til kurs 4,5 og efterfølgende skal indløses til f.eks. kurs 7, så flyttes der på gældsprocenten.

En del danske landmænd har ligeledes investeret ikke ubetydelige summer uden for deres bedrifter i Danmark, her kan nævnes jordopkøb i Østeuropa samt vindmøller, hvor bl.a. energiselskabet ScanEnergis kollaps virkelig har kostet på bundlinjen for mange landmænd.

Problem med den "fremmed" gæld som er opstået uden for landbrugenes primærproduktion er vel ganske enkelt, at produktionsapparatet og indtægten fra mælk, kød og afgrøder i mange situationer ikke kan

”bære” de udefrakommende tab og udgifter i den daglige drift, som så pludselig bliver urentabel med høj gæld og stor rentebyrde i et marked, hvor hverdagen ligeledes påvirkes af stigende omkostninger til foder og energi.

Summen af markeds kræfterne plus den enkelte landmands virkelyst er udslagsgivende for økonomien på de enkelte bedrifter og fakta er ifølge Videncenter for Landbrug, at små og mellemstore landbrug inden for kvæg-, svine- og planteavlbedrifter tjener mest i disse år, hvorimod de store kvægbedrifter, som har taget del i strukturudvikling arbejder med røde tal for en stor dels vedkommende.

Som det fremgår af artiklerne i Jyllandsposten og Landbrugsavisen, så anbefaler chefkonsulent Palle Høj, at landmændene holder fokus på den daglige primærbedrift. Økonomikonsulent Rasmus Riber Rasmussen udtaler: ”De mest konkurrencedygtige mælkeproducenter evner i høj grad at tilpasse produktionsomkostningerne.

Samlet set kan de mest konkurrencedygtige mælkeproducenter klare en mælkepris, der er 44 øre lavere end gennemsnittet på grund af lavere produktionsomkostninger.”

Små eller store bedrifter, små eller store mejerier og mejeriselskaber, kunder på hjemmemarkedet eller på eksportmarkederne, uanset hvad så skal der ganske enkelt være sorte tal på bundlinjen hele vejen rundt for at sikre og udvikle den danske mælkeproduktion til gavn for den enkelte landmand, os ansatte i mejerierne og mejeriselskaberne, følgeindustrien, ja hele det danske samfund.

Og så er vi tilbage til succesfaktoren for dansk mælkeproduktion, nemlig KPI, en højest mulig mælkepris ud til landmændene, selvfølgelig med respekt for kunderne, dyrevelfærd, miljø og gode og sunde arbejdspladser for os ansatte.

På og i mejerierne og mejeriselskaberne skal vi ganske enkelt følge de 2 konsulenters gode råd om at holde fokus og tilpasse omkostningerne i vores del af mælkeflowet fra jord til bord.

Med røde tal hos den del af mælkeproducenterne som leverer en forholdsvis stor andel af den danske mælkeproduktion, kan man vel med rette spørge sig selv og hinanden, om der er en fremtid for dansk mælkeproduktion og mejeridrift, hvor markedspladsen er benhård i alle leder og kanter.

Fra hovedbestyrelsens side er vi af den klare overbevisning, at der er gode fremtidsudsigter for dansk mælkeproduktion og mejeridrift på lang sigt. Selvfølgelig er der her og nu store udfordringer med de røde driftsresultater hos mange af de store mælkeproducenter. Høj mælkepris, omkostningsreduktion og forskellige former for gældssanering vil på sigt bringe balance i økonomien, således at strukturudviklingen igen vil komme på sporet.

Rådgivningschef Henrik Nygård, Dansk Kvæg vurderer, at med den viden og teknik som er til rådighed i dansk mælkeproduktion, er det muligt at øge mælkeproduktionen med +1,5 mia. kg mælk til 6,0 mia. kg mælk årligt, samtidig med at miljøbelastningen mindskes og kvaliteten af mælken øges. Det store ryk i mælkeproduktionen vil først ske efter, at kvoterne er afviklet i 2015 frem i mod 2020.

En mælkeproduktion, som er stigende måske til 6,0 mia. kg med en formindsket miljøbelastning i et marked, som vurderes at være stigende på lang sigt grundet befolkningstilvækst og stigende velstand, må vel siges at være en vind-vind situation for vores branche. Selvfølgelig bliver der kamp til stregen om hyldepladsen, andre lande øger ligeledes mælkeproduktionen. New Zealand har over de seneste år øget

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

deres mælkeproduktion med 5-6 mia. kg mælk til ca. 18 mia. kg, amerikanerne og sydamerikanerne må ligeledes forventes at stå på spring for at få deres del af verdensmarkedet for mælk.

God og sund konkurrence gør stærk og robust, et samlet dansk mejeribrug skal sikre hurtig omstillingsparathed, omkostningseffektivitet, miljørigtige og bæredygtige produktionsmetoder i alle led, produkt- og teknologiudvikling, kompetente og velmotiverede medarbejdere, alt sammen discipliner som vi i dansk mejeribrug har dyrket i godt og vel 100 år. Samtidig skal vi erkende, at der altid er rum og plads til forbedringer hos os alle. Husk lige på V-formationen i lignelsen om gæssene.

Hovedbestyrelsen vil gerne opfordre delegeretmødet, foreningens medlemmer og samarbejdspartnere til at støtte stærkt op omkring den videre udvikling af branchen og selvfølgelig skal der som altid hakkes en hæl og klippes en tå for at nå i mål. Et mål som altid er i bevægelse - vi skal altid være på vej.

Efter en årrække uden mejerilukninger, så er status siden sidste delegeretmøde, at Arla Foods i april måned driftsstandsede Hirtshals Mejeri grundet manglende salg af mælken med fyrtårnet. På Fyn blev produktionsudstyret demonteret på Ørbæk Mejeri, som følge af Arla Foods køb af Thrane/Ørbæk-selskabet. Efter opkøbet af Thrane/Ørbæk er Arla Foods blevet producent af Fynsk Rygeost, et helt nyt forretningsområde for selskabet.

I det sydvestjyske foregår overflytningen af Vardes ompakning af New Zealandsk smør til UK i henhold til de fastlagte planer, hvilket betyder, at Varde forventes driftsstandset i andet halvår af 2012.

I foråret blev medarbejderne på Arla Foods gul-ost-mejerier i Klovvborg og Hjørring orienteret om, at der er opstartet konsekvensberegning omkring driftsstandsning af de pågældende mejerier, således at Klovvborg eventuelt driftsstandsdes i andet kvartal 2012 og Hjørring i andet kvartal 2013. De to mejeriers produktion planlægges overflyttet til Taulov. Strukturtilpasningen i Arlas gul-oste-”set up” betyder, at Taulov Mejeri udbygges betragteligt. Det samme gælder for Nr. Vium Mejeri, som efter planen skal overtage en stor del af produktionen fra det svenske Falkenberg Mejeri, som Arla har besluttet at driftsstandse i 2013. Inden for gul-ost-området har Arla ligeledes en række investerings- og optimeringsprojekter omkring pakkeri og opskæring for at opnå en stærkere konkurrencekraft for sortimentet.

Her i 2011 har Arla Foods valgt at udskille valleaktiviteterne og hermed DP i Nr. Vium i et selvstændigt aktieselskab. Aktieselskabet er efterfølgende gået i tæt samarbejde med det tyske mejeriselskab DMK's valleaktiviteter for herved at få adgang til betydelige dele af DMK's valle. Samarbejdet mellem Arla og DMK på valleområdet vil på sigt medføre betydelig udvidelse af DP.

Af dagspressen er det ligeledes fremgået, at Arla og DMK vil undersøge mulighederne omkring samarbejde på mælkpulverområdet, hvor man evt. vil bygge et fælles tørretårn ved et af DMK's mejerier.

Udover de nævnte ”store” projekter og aktiviteter, som i større eller mindre omfang omtales i dagspresse og fagblade samt på net, så ved vi alle for vores daglige virke, at stort set alle mejerier har gang i større eller mindre projekter i alle afskygninger, spændende fra renovering og ombygning af maskiner, udstyr og bygning, kapacitetsforøgelse, miljøarbejde, optimeringsprojekter, f.eks. LEAN energi og CIP-optimering. Rigtig mange resurser bruges ligeledes på innovation, produktudvikling ud over det ganske land. Af større ”synlige” nye tiltag er det værd at nævne, at de danske mejerier ved at arbejde i V-formation har fået godkendelse til at sende råmælksost på markedet.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Det bliver spændende at følge om Hinge/Thise og Arlas Tistrup Mejeri har fundet en niche til de nyudviklede oste.

Lad os i fællesskab her fra Vejle-delegeretmødet ønske vores kollegaer og Mejeridanmark god vind med aktiviteterne, således at dansk mejeribrug er i front i V-formationen omkring verdens mælkeproduktion.

### **Medlemsforhold i FTF-A, FTF, AP og Mejeriliv**

Vores forening har dags dato en medlemskreds på 786 medlemmer.

Som det fremgår af sekretariatets seneste opgørelse fra den 22. september, er vi i dag 529 aktive medlemmer, hvoraf 39 er dobbeltmedlemmer, altså medlemmer her hos os og i mejeriingeniørforeningen, samt 79 passive medlemmer og 178 kontingentfrie medlemmer. Det er værd at bemærke at antallet af aktive medlemmer i foreningen er steget markant siden sidste år og at tallet faktisk er på højere niveau end vi har set i mange år. En glædelig udvikling!

Sekretariatets samlede medlemskartotek for vores forening og mejeriingeniørforeningen udgør pr. dags dato 1210 medlemmer, fordelt på 864 aktive, 168 passive samt 178 kontingentfrie medlemmer, og hertil kommer ca. 300 medlemmer og sponsorer af Danmarks Mejeritekniske Selskab, som betjenes af sekretariatet som lønarbejde.

Som det fremgår, er sekretariatet i Odense et stærkt knudepunkt for det netværk, som binder foreningsmejeriverdenen sammen på kryds og tværs i Danmark.

Fordelt på landsdelskredsene ser medlemsfordelingen således ud:

Pr. 22. september 2011

	<b>Hovedforening</b>	<b>Kreds 1</b>	<b>Kreds 2</b>	<b>Kreds 3</b>	<b>Kreds 4</b>	<b>Kreds 5</b>	<b>Kreds 6</b>
<b>Aktive</b>	529	79	117	118	108	68	39
<b>Passive</b>	79	14	15	13	19	13	5
<b>Kontingentfrie</b>	178	20	35	23	57	20	23
<b>I alt</b>	786	113	167	154	184	101	67

Af de aktive er 39 dobbeltmedlemmer.

Ude i de enkelte kredse arbejdes der selvfølgelig løbende med medlemshvervning, ingen nævnt ingen glemmt, men fra hovedbestyrelsens side vil vi gerne fremhæve initiativet som et par kredse har gennemført omkring medlemshvervning. Nemlig at der i de pågældende kredse ved fælles hjælp er udarbejdet en navneliste med potentielle nye medlemmer til foreningen, efterfølgende er der fra sekretariatet sendt en personlig "hvervekuvert" ud til de pågældende på deres arbejdsplads. Timingen omkring udsendelsen af kuverterne har været således, at kuverterne blandt andet har indeholdt et friskt mælkeritidende. Udsendelse af "hvervekuverterne" gør det ikke alene, der skal om muligt følges op med en personlig

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

kontakt. I f.eks. kreds Øst har initiativet ved fælles hjælp givet en samlet tilgang på 14 medlemmer, godt arbejde.

En opfordring til alle jer delegerede fra hovedbestyrelsen er derfor, hjælp kredsbestyrelserne med en "navneliste" på potentielle nye medlemmer til foreningen, således at vi ved fælles hjælp får vores forening og aktiviteter gjort synlige på folks netinder.

Som det fremgår af denne planche, så har vi i foreningen et særdeles konkurrencedygtigt kontingent, i forhold til vores kollegaer i foreningsverdenen.

Som medlemmer af foreningen er vi selvfølgelig meget økonomisk bevidste, så naturligvis er det lave kontingent et godt argument i en "salgs"-situation, men lavt kontingent gør det naturligvis ikke alene, der skal være gode og nødvendige ydelser på foreningshylderne, som vi som medlemmer kan trække på, når og hvis behovet opstår. Som bekendt er Foreningen af mejeriledere og funktionærer til for medlemmerne.

Hvad har vi så på hylderne, som vi medlemmer kan benytte os af:

- Overenskomst.
- Faglig bistand/advokatbistand – hjælp i arbejdsskadesager og af socialrådgiver.
- Mælkeritidende i postkassen 23 gange pr. år.
- Danish Dairy & Food Industry 1 gang årligt.
- Elektronisk UgeNyt.
- Mejeristhuset.
- Faglige og sociale arrangementer.
- Mulighed for medlemskab af indkøbsforening.
- Forsikring via Mejeriliv.
- Mulighed for at søge legater.

Her vil jeg gerne nævne, at alle enker efter tidligere medlemmer af foreningen hvert år ved juletid modtager et enkelegat på 800 kr. fra vores Hjælpefond.

Ja, kære medlemmer, der er mange gode ting på hylderne - foreningshylder som I hver især er med til at gøre synlige som gode ambassadører for vores forening.

Siden sidste delegeretmøde har vi i samarbejde med FTF-A, Kold College og de studerende på mejeriprocesteknolog-linjerne fået Dairy Students Club op at stå. Dairy Students Club har til formål at støtte og vejlede de studerende gennem studieforløbet samt efter endt uddannelse, hvor enten et job eller ledighed kan bringe en masse spørgsmål og usikkerheder i spil.

Dairy Students Club har 8 medlemmer – før procesteknologernes dimission i sommer var der 14 medlemmer, men da søgningen til mejeriteknologuddannelsen har været meget begrænset i år er tallet reduceret. Klubben drives i et samarbejde mellem en lille bestyrelse – et såkaldt Klubråd, sekretariatet, Fynskredsen samt FTF-A. Entusiasmen i klubben er stor – og deltagerne vil meget gerne gøre en indsats for uddannelsens og klubbens fremtid.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Som en del af samarbejdet omkring Kold College's studerende deltog jeg som repræsentant for foreningen ved dimissionen for procesteknologerne torsdag den 30. juni. Fra foreningens side fik dimittenderne et par ord og en lille gave med på vejen.

Foreningens samarbejde med AP Pension, FTF og FTF-A forløber efter vores opfattelse rigtigt godt, til glæde og gavn for os medlemmer. Sekretariatet i Odense søger naturligvis råd og vejledning hos vore samarbejdspartnere, når der er behov herfor, og repræsentanter for vores forening deltager i diverse mødefora hos vore samarbejdspartnere.

Omkring AP Pension vil jeg gerne fremhæve, at omkostningsprocenten for vores overenskomstgruppe for 2. år i træk er blevet reduceret, således at omkostningsprocenten dags dato er 2,5 %. Grunden til den reducerede sats er, at AP Pension beregner omkostningen specifikt på den enkelte aftale, og at de omkostninger AP Pension har til servicering af vores pensionsaftale er på et lavere niveau.

Når vi "snakker" pension, vil jeg gerne nævne, at et af foreningens medlemmer ved gennemgang af den virksomhedsbetalte del af sin pensionsopsparing fandt en uoverensstemmelse. Ved kontakt til virksomhed og AP Pension blev trådene rettet ud. Der var ganske enkelt sket en fejl ved omlægning af de administrative systemer og rutiner, som bevirkede at 14 af foreningens medlemmer manglede indbetalinger på pensionskontoen fra arbejdsgiveren. Efterfølgende er fejlen rettet og i alt ca. 1,1 mio. kroner er indbetalt på de 14 medlemmers pensionskonti, naturligvis inkl. renter og renters rente – beregnet af AP Pension. På vegne af Hovedbestyrelsen vil jeg gerne rette en tak til vort regne-glade medlem, som fik gang i regnemaskinerne hos AP Pension og arbejdsgiverne. Jeg fornemmer ligeledes, at der går 14 medlemmer af vores forening, som er rigtigt glade for at V-formationen virkede.

Her ved årsskiftet 2010 / 2011 blev driften af Dansk Mejeristforenings gjensidige Ulykkesforsikring indstillet efter 117 års virke til gavn for ansatte i mejeribruget samt deres familier.

Ulykkesforsikringens bestyrelse og repræsentantskab valgte at indstille driften af forsikringen med rettidig omhu, da konditionerne for driften af vores lille forsikring blev vældigt påvirket af bankkrak og finansuro. For at forsøge at dæmme op for dårlig og uansvarlig drift af banker, finanshuse og forsikringsselskaber har finanstilsynet iværksat en række initiativer, som kræver ekstra kontrol og revision, og her er der ingen eller næsten ingen forskel på små og store selskaber.

Vores forsikringsselskab var ganske enkelt for lille til at bære de ekstra omkostninger. Derfor valgte bestyrelse og repræsentantskab at indstille driften, imens egenkapitalen på ca. 1,8 mio.kr. var intakt.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Dansk Mejeristforenings gjensidige Ulykkesforsikring blev opløst i henhold til vedtægterne. Selskabets egenkapital er efter opgørelse af boet udbetalt til de forsikringstagere, som var i live ved udgangen af 2010, med en faktor 1.37 i forhold til indbetalt præmie i de sidste 5 år.

Ud over hvad der er udbetalt til forsikringstagerne hen over sommeren, er der en lille reserve på godt 10.000 kr., som tilfalder "Mælkeritidende" som tak for støtte og omtale igennem årene.

De næste par år kan der eventuelt blive udbetalt dividende fra vores genforsikringsselskab, Codan – denne dividende er ligeledes tiltænkt Mælkeritidende.

På vegne af Mælkeritidende vil jeg gerne takke for de donerede beløb.

Lars Schmidt, bestyrelsen og repræsentantskab samt deres forgængere i Dansk Mejeristforenings gjensidige Ulykkesforsikring skal have tusind tak for den indsats, som er gjort for foreningens medlemmer igennem årene – en indsats, som har været meget værdsat.

Som erstatning for vores selvstændige Ulykkesforsikring har vores forening og Dansk Mejeriingeniør Forening i samarbejde med forsikringsmægler Claus Rasthøj og Lars Schmidt fået "Mejeriliv" sat i søen. Som en service til vore medlemmer er tanken bag initiativet, at det via "Mejeriliv" skal være muligt at tegne forsikringer til en konkurrencedygtig pris for foreningernes medlemmer og deres familier.

"Mejeriliv" er blevet vel modtaget. På vores årsmøde omkring samarbejdsaftalen med Claus Rasthøj fra Optima Forsikringsagentur medio august blev følgende oplyst

349 personer med en portefølje på 254.000 kr. har tegnet forsikring via "Mejeriliv"

Summerne, som der er tegnet forsikring for, er

død = 124 mio.

invaliditet = 306 mio.

261 personer har tegnet tandskadeforsikring.

4 personer har tegnet sundhedsforsikring

Prisen på 1.233 kr. for sundhedsforsikring er særdeles attraktiv.

Skader sker!

Fra januar 2011 til her i august har tre af "Mejerilivs" forsikringstagere anmeldt skader.

Claus Rasthøj oplyste, at 51 personer ikke har valgt dødsdækning sammen med ulykkesdækning – der er naturligvis frit valg.

En lille teknisk forsikringsdetalje er illustreret her på planchen, og eksemplet er i både A og B:

”En alvorlig ulykke efterfølges af et langt forløb før méngrad kan fastlægges. Den mindste méngrad fastlægges tidligt i forløbet.”

I eksempel A har forsikringstager ikke tegnet dødsfaldsdækning og kan derfor ikke kræve en á conto udbetaling – der vil først komme en udbetaling når den endelige méngrad er fastlagt, og hvis forsikringstageren dør undervejs i forløbet, vil der slet ikke blive udbetalt noget.

I eksempel B har forsikringstageren tegnet i en lille dødsfaldsdækning. Det betyder, at der kan falde et á conto beløb, så snart en foreløbig eller minimum méngrad kan fastlægges. Beløbet kan ikke overstige dødsfaldsdækningen.

Med andre ord kan man med en kombineret dødsfaldsdækning og ulykkesforsikring få penge i hånden tidligere i et ulykkesforløb og måske på det tidspunkt, hvor det er allermest nødvendigt.

Til orientering kan jeg oplyse, at samarbejdet med Forsikringsagenturet Optima foregår via et lille ”Mejeriliv”udvalg, som er bemandet med Lars Schmidt, Martin Holst, Anne-Sofi Christiansen og mig selv. Optima arbejder løbende med yderligere forsikringsmuligheder til foreningernes medlemmer og deres familie.

Igen i år vil vi fra foreningernes side være repræsenteret med en fællesstand på Landsmejeriudstillingen. Formålet med standen er helt enkelt synlighed for vore medlemmer samt som udstillingsvindue for potentielle ny medlemmer.

Også i år vil der være en lille forfriskning, som kan indtages på standen, samtidig med at man deltager i den traditionelle quiz – Vel mødt på stand H0002.

I forlængelse af sidste års voldgiftssag blev der for at styrke medlemmerne i forhold til spørgsmål om løn og lønforhandling taget følgende initiativer:

- to lønforhandlingskurser afholdt i hhv. Viborg og Odense med Malene Rix som instruktør. 60 personer deltog.
- opfordring til tilvejebringelse af diverse lønstatistikmateriale, som sammen med en guideline om forhandling er tilgængeligt via hjemmeside, ligesom der findes en opfordring om en personlig kontakt til sekretariatet vedr. lønspørgsmål.

Derudover er der udarbejdet en guideline vedr. ansættelse i udlandet.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

I marts måned blev den årlige temadag for kredsbestyrelsernes afholdt og udkommet heraf blev, at der blev udarbejdet et prioriteret idékatalog til Hovedbestyrelsens Forhandlingsudvalg til overenskomstforhandling.

Efterfølgende har forhandlingsudvalget haft et par arbejds møder. Forhandlingsudvalget består af:

Jan Andersen	Kreds Østlige Øer
Bent Hansen	Kreds Østjylland
Michael Jensen	Kreds Vestjylland
Bjarne Kristiansen	Kreds Nordjylland
Søren Jensen	Hovedbestyrelsen
Anne-Sofi Christiansen	Sekretariatet

Temadagens idékatalog blev omsat til forhandlingsoplæg, som vi tog under armen til forhandlingerne med Arbejdsgiverforeningen mandag den 19. september.

Og resultatet af forhandlingerne blev følgende:

### **Mejeribestyreloverenskomsten.**

1. Der sker ikke fornyelse af overenskomsten for mejeribestyrere. Der er udarbejdet et protokollat, som danner rammen for en overgangsordning fra den nuværende overenskomst til individuelle/frie aftaler i løbet af en toårig periode. Det er i protokollatet aftalt at lønnen fra 1. oktober 2010 til 31. september 2011 incl. alle tillæg er udgangspunktet og at lønnen som minimum stiger 2 % pr. 1/10 2011. Pr. 1/10 2012 stiger lønnen minimum 1%.

### **Overenskomsterne for driftsledere og arbejdsledere m.fl.**

1. De to nuværende overenskomster på området er sammenskrevet til én, som dækker følgende område:  
"Denne overenskomst er gældende for funktionærer, som efter nærmere afstukne rammer er ansvarlige for ledelse, drift, personale og/eller projekter på det enkelte mejeri eller produktionsanlæg".
2. Alle forhold, som i indhold adskilte de to overenskomster før, er nu gældende for alle, som er omfattet af den sammenskrevne overenskomst.
3. Der blev foretaget præciseringer af nogle tekster, som ikke udgør forbedringer, men tydeliggør meningen med tidligere aftaler. F.eks. muligheden for at man efter aftale kan overføre og akkumulere op til 3 ferieuger i løbet af 3 år – og herved kunne afholde 8 ugers ferie inden for ét år.
4. Pensionsaftalen bliver forbedret således, at arbejdsgiver f.o.m. 1. oktober 2012 betaler den obligatoriske invaliditetsdækning på 40%, som er inkluderet i FMF's pensionsaftale med AP Pension, og som man i dag selv betaler. Dette modsvarer en forhøjelse af pensionsbidraget på 0,87 %.
5. Arbejdsgiver betaler 3 måneders dækning af gruppelevsordning og kritisk sygdom ved opsigelse.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

6. Fremover **kan** man selv disponere sine investeringer for op til 50 % af pensionsopsparingen mod nu nu 33,3 %.
7. Fuld løn under barsel øges med 2 uger – én til moder og én til fader. I alt er der nu 23 ugers betalt orlov til moder og 8 uger til fader samt 3 uger til fordeling efter eget valg.
8. Det til overenskomsten knyttede protokollat vedr. kompetenceudvikling blev skærpet, så muligheder og fokus på kompetenceudviklende aktiviteter gensidigt styrkes.
9. Det til overenskomsten knyttede protokollat vedr. seniorordninger blev skærpet, så virksomhederne nu har **pligt** til at gennemføre seniorsamtaler fra og med 57 år, og at medarbejdere over 57 år **skal** tilbydes seniorkurser.

Løn og tilsikring af lønudvikling var genstand for en længerevarende drøftelse under forhandlingen, men desværre var forhandlerne fra Mejeribruges Arbejdsgiverforening ikke villige til at ændre på den nuværende formulering omkring lønregulering, idet denne til arbejdsgiverforeningens tilfredshed var blevet fortolket og defineret ved sidste års voldgiftsag. Forhandlingsudvalget blev af Mejeribrugets Arbejdsgiverforening mødt med en meget klar holdning til, at lederlønninger er individuelle og forhandles individuelt, hvorfor man desværre ikke er indstillet på lukke op for en overenskomstmæssig indblanding i dette spørgsmål.

Af FTF's arbejdsløshedsstatistik for august 2011 fremgår, at der iblandt vore A-kasseforsikrede medlemmer er 12 ledighedsberørte, svarende til 8 fuldtidsledige og igen svarende til en arbejdsløshedsprocent på 1,7%. Som det fremgår af grafen på planchen, så har tallet været helt i bund her ind over sommeren – med kun 0.9% ledige i juli måned. Vi ved at nogle af de nyuddannede mejeriteknologer går ledige og stigningen her i august kunne være et udtryk for dette.

Fra forenings side skal lyde et held og lykke med jobsøgningen til de ledige – husk at trække på netværket. Rigtigt mange jobs besættes via mund til mund metoden, og nogen, som kender nogen.

Af foreningens medlemmer var der i august 480, som havde A-kasseforsikring via FTF-A.

A-kasse forsikring - ja eller nej – er naturligvis en privat sag. En opfordring skal lyde til en risikovurdering og konsekvensberegning inden man træffer sit endelig valg om til- og fravalg af A-kasseforsikring og evt. ekstra lønsikring.

Under den lige overståede valgkamp i forbindelse med folketingsvalget torsdag den 15. september blev der fra alle partier drøftet efterløn.

Fra vores forenings side har vi ingen fælles holdning til efterløn, men et "kig" i FTF's data

vedr. forskellige organisationers tilslutning til efterlønsordningen viser en masse tal, men for FMF's medlemmers vedkommende kan følgende uddrages:

- FMF's medlemmer i højere grad end gennemsnittet af de ca. 131.000 omfattede medlemmer er med i efterlønsordningen – nemlig 60% FMF'er mod 50% af alle.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

- Af medlemmer under 45 år er 54% af FMF's medlemmer med i ordningen mod kun 37% af alle.
- Af medlemmer over 45 år er 65% af FMF's medlemmer med i ordningen mod 61% af alle.

MEN .....

- Når det kommer til brug af ordningen er kun 39% af alle FMF'ere mod 48% af alle.

Man kan fristes til at konkludere at FMF's medlemmer er besindige folk, som sikrer sig godt og grundigt, men samtidig er de så glade for deres job, at de ikke fristes til at gå på efterløn – selvom muligheden er der. Ja – det var bare et muligt bud på en tolkning af tallene.

Også i kalenderåret 2010 har der været behov for juridisk bistand og medlemsrådgivning. Som det fremgår af planchen, har der været 8 advokatsager og 25 sager, hvor sekretariatet har været på banen. For 2011 år til dato er tallet henholdsvis 7 og 15 sager.

Foreningens omkostninger til advokathjælp udgjorde sidste regnskabsår ca. 60.000 kr. til medlemssager plus 104.000 kr. i forbindelse med voldgiftssagen. Alt i alt 164.000 kr. til advokat, et betragteligt beløb for vores forening.

Fra foreningens side er et af vores fokusområder ordentlige og redelige arbejdsforhold både i medgang og i modgang. Det vil sige, at vi som forening står til rådighed ved oprettelse af ansættelseskontrakter og omkring ansættelsesforhold i det hele taget, såvel som ved ophør af ansættelsesforhold, og vi er der også, hvis der opstår uklarhed og knaster i ansættelsesforløbet.

Sekretariatet og advokat står altid til rådighed for jer medlemmer, husk det!! ....  
.... og diskretion er en selvfølge.

Et lille opråb skal lyde om konkurrenceklausuler – sekretariatet ser desværre eksempler på, at der indgås ansættelsesforhold med konkurrenceklausuler, som den ansatte reelt ikke forstår det fulde omfang af, når og hvis klausulen aktiveres.

Derfor skal der lyde en kraftig opfordring – søg råd og vejledning, inden der underskrives ansættelseskontrakter med konkurrenceklausul.

### **Uddannelsesforhold**

Mejeribrugets uddannelser har en lang og ganske unik og glørværdig historie. Der er af flere og i flere omgange skrevet bøger om emnet, og skulle man ikke vide det, kan man her læse sig til at uddannelserne igennem tiderne er ændret for at tilpasse sig ændrede krav fra såvel industrien som de rammer uddannelsessystemet i Danmark fungerer under. Uddannelserne har dog traditionelt været drevet i de 3 velkendte niveauer – mejerist – procesteknologer m. mejerispeciale og mejeriingeniør,

og i 2011 tæller antallet af færdiguddannede fra Kold College 75 mejerister samt 10 procesteknologer m. mejerispeciale.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Procesteknolog uddannelsen er ændret en smule fra og med de dimittender, som færdiguddannes i 2012 – idet disse bliver Mejeriteknologer, hvis de har valgt mejerilinjen, men dette er primært et spørgsmål om ordvalg – indholdet i uddannelsen er så godt som uforandret.

Når vi så kigger på optagene her i 2011 – så viser nogle af tallene imidlertid en lidt bekymrende udvikling. Mejeristuddannelsen har en søgning på 93 elever og procesteknologuddannelse har en søgning på kun 18 studerende – heraf kun **én eneste mejerist**. En meget alvorlig situation for teknologuddannelsen, som er hermed er i reel fare for at lukke og slukke sig selv.

Fra hovedbestyrelsens side skal der i denne situation lyde en klar opfordring til mejeriindustrien og Kold College om hurtigst muligt at søge afdækket hvordan fremtiden skal se ud for mejeriuddannelserne. Efter vores opfattelse er branchen stærke uddannelser en væsentlig årsag til Dansk Mejeribrugs succes både hjemme og i udlandet og det ville katastrofalt, hvis dette gik tabt. Foreningen af mejeriledere og funktionærer bidrager også meget gerne til processen, der hvor vi kan bidrage!

Jeg nævnte kort mejeriingeniøruddannelsen som en af mejeriindustriens uddannelser, og også her har der været "raslet med sabelen" i forhold til forandringer. Dette har betydet at industrien – med Arla Foods i spidsen – er gået aktivt ind i at få afdækket, hvilke kompetencer fremtidens kandidater bør have. Herigennem vil beslutningstagerne på KU-Life, hvor uddannelsen kører, om nogle måneder få et stærkt og forhåbentligt forholdsvis entydigt indspil fra industrien, som KU-Life bruge i deres videre arbejde med at bevare og forbedre uddannelsen. En proces som forhåbentlig kommer branchen til gode på den lange bane. Omkring mejeriingeniøruddannelsen kan jeg afslutte med at nævne, at der i år er et optag på kandidatuddannelsen på 17 studerende – hvilket er det højeste tal i mange år. Det samme gælder for bachelorstudiet i fødevidenskab, som er fødekilden til mejeriingeniøruddannelsen, og som havde et optag i år på ca. 95 studerende.

Branchen har et tæt samarbejde med de studerende under bachelorstudiet, og derudover har mange studerende en rigtig god mejeripraktik. Disse forhold er formentlig med til at øge tallet af mejeriingeniørstuderende. Så – jeres bidrag til dette er og kan være, at give de studerende nogle gode og meningsfulde praktikforløb – det styrker deres interesse for branchen og faget – og vi ser dem forhåbentlig igen som nyuddannede kandidater 2-3 år senere.

### **Aktiviteter - Medlemsarrangementer**

Siden sidste delegeretmøde i Skagen har vores forening og hermed sekretariatet været involveret i en lang række arrangementer til gavn og glæde for foreningens medlemmer samt resten af dansk mejeribrugs interesser.

Når vi fra hovedbestyrelsens side laver et tilbageblik på de mange aktiviteter, som vi er partshavere i igennem et år, ja så må man sige, der er noget for alle. Når man på sin vej af og til møder folk, som forsigtigt giver udtryk for manglende aktivitet fra forenings side, ja så kan vi ganske enkelt sige, at det ikke er rigtigt, der sker masser af brancherelaterede aktiviteter, som vi har del i sammen med resten af mejeribrugets organisationer. Det er bare om at åbne øjne og ører.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Scandinavian Dairy Contest/Landsmejeriudstillingen 2010 blev afholdt sammen med de øvrige nordiske lande i forbindelse med FoodPharmaTech i Messecenter Herning over 3 dage fra den 2. til den 3. november.

Stort set samtlige nordiske mejerier deltog i konkurrencen og udstillingen var imponerende med små 1500 forskellige mejeriprodukter. Danmark blev bedst placeret i den nordiske konkurrence med smør og ost. Norge røg helt til tops i konsumgruppen.

Udstillingen blev besøgt af ca. 8300 gæster. Jan Toft Nørgård åbnede udstillingen, og efterfølgende uddelte Prins Joachim priser til vinderne af Scandinavian Dairy Contest 2010 og Danmarks mestre 2010.

Udstillingen blev pænt omtalt i aviser og TV, hvilket medvirkede til den rette stolthed hos mejeribrugets personale.

Generelt som altid nogle rigtig gode festdage for mejeribruget og med et flot bidrag til erhvervets unikke branchekultur.

### Vinderne af Scandinavian Dairy Contest 2010

#### Ost

Arla Foods Tistrup Mejeri, Danbo folie 9 kg 50 uger, Gamle Ole XXL 45+

#### Smør

Arla Foods Holstebro Mejeri, 250 g salt DK Lurpak

#### Konsum

Mejeriet Tunga, Tine, Go'morgen Yoghurt blåbær 4,5% 195 g TINE

### Danmarks mestre 2010

#### Ost

Arla Foods Tistrup Mejeri, Danbo folie 9 kg 50 uger, Gamle Ole XXL 45+

#### Smør

Arla Foods Holstebro Mejeri, 250 g salt DK Lurpak

#### Konsum

Arla Foods Slagelse Mejericenter, Kærnemælk

Nu er planlægningen for 2011 allerede ved at nærme sig sin afslutning. I 2011 er det "den lille udstilling" og som mange husker, blev den sidste "lille udstilling" i 2009 afholdt - midt i en krisetid - med det resultat, at det blev rigtig svært at udleje stande og det blev rigtig svært at få rigtig mange gæster.

Derfor har Udstillingsudvalget for 2011 vedtaget en lang række yderligere tiltag:

Jeg skal kort nævne følgende nye tiltag:

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

- Samtlige fødevarer er inviteret til at deltage med både konkurrence og udstilling. Det betyder, at en del af udstillingen vil blive reserveret til andet end mejeriprodukter. En spændende ny vinkel på vor udstilling som Udstillingsudvalget her har fundet, og som åbner op for helt nye perspektiver for fremtiden.
- Fremover forsøger vi at afholde Scandinavian Dairy Contest hvert år. Dette forslag er blevet ok modtaget i de øvrige nordiske lande og med opbakning for stort set alle lande.
- Af nye event kan nævnes, at der vil blive en bearbejdning og præsentation af vore fødevarer af kokkeleverne fra Kold College.
- Som en speciel temastand tilbydes der undervisning i og netværksdannelse af de såkaldte unikke BGB beskyttede produkter. Meget spændende.
- Der arrangeres for første gang et større aftenarrangement, da der i regi af Mælkeritidende arrangeres en fælles middag eller "fest" på udstillingens første aften. Konceptet vil være, at der for en pris af 375 kr. pr. person vil være en middag samt rammerne for en hyggelig aften inkl. underholdning.  
Håbet er, at alle, det være sig mejerifolk, udstillere og andet godtfolk vil deltage i aftenarrangementet. Se tilbuddet i Mælkeritidende. Der skal lyde en opfordring til at deltage.
- Herudover gør vi nye tiltag omkring markedsføring mv. og vi håber med disse tiltag at have fået pustet lidt nyt liv i vores fælles udstilling, således at Landsmejeriudstillingen - som en faglig udstilling - kan afvikles til glæde for os i mange år endnu.

På gensyn i MCH den 8. og 9. november til Mejeribrugets store festdage.

17. november 2010

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Ostemælk og optimering af osteprocessen

Ca. 80 deltagere

1. december 2010

Foreningen af mejeriledere og funktionærer

Temamøde om lønforhandling, Viborg

Ca. 30 deltagere

13. december 2010

Foreningen af mejeriledere og funktionærer

Temamøde om lønforhandling, Odense

Ca. 30 deltagere

26. januar 2011

Danmark Mejeritekniske Selskab

Vand som omkostningsparameter

Ca. 65 deltagere

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

2. februar 2011

Mejeribrugets Dag og 1. kredsudstilling, Kold College

Med temaet Innovation, efterfulgt af kredsudstillingen plus lidt til ganen fra Kold's kokkelever.

Ca. 500 deltagere

10. februar 2011

Temaeftermiddag for Kredsbestyrelsesmedlemmer

Afholdt på sekretariatet i Odense

Tema: Overenskomst, løn og lønforhandling

17. marts 2011

Mejeriforskningens Dag

"Fra mejeriforskning til anvendelse"

Samt forskerdating

Ca. 185 deltagere

4. - 7. maj 2011

Mejerifaglig studietur til Nordtyskland og Holland

Ca. 40 deltagere

26. maj 2011

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Fedt i mejeriprodukter

Ca. 50 deltagere

31. maj 2011

2. Kredsudstilling hos Arla Foods Kruså

Ca. 300 deltagere

23. august 2011

Gå-hjem møde, Carlsberg Fredericia

Ca. 50 deltagere

1. september 2011

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Økologi - fra mark til mejeri

Ca. 31 deltagere

Og så har vi jo vores delegeretmøde, som er en af årets store begivenheder i foreningen.

Ud over de nævnte aktiviteter, som hovedbestyrelsen og sekretariatet er involveret i, så har de enkelte kredse ligeledes en række aktiviteter og møder til glæde og gavn for medlemmerne.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

### **Planlagte arrangementer for den kommende tid**

Kommende arrangementer skal naturligvis også nævnes her, men derudover kan man i Mælkeritidendes kalender i det trykte blad, på hjemmesiden eller i UgeNyt løbende holde sig orienteret om, hvad foreningen og samarbejdspartnere i branchen har at byde på. Som sædvanligt er der noget for enhver smag!!

13. oktober 2011

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Virksomhedsbesøg hos AarhusKarlshamn med efterfølgende generalforsamling

8.-9. november 2011

Landsmejeriudstillingen med Scandinavian Dairy Contest og  
Dinner Event.

23. november 2011

MIA - Arbejdsmiljøkonference - Billund

Tema: Samarbejde og trivsel – Vejen til en bedre arbejdsplads

1. december 2011

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Saltlage & Energoptimering /trin 1.

8. februar 2011

Mejeribrugets Dag og 1. kredsudstilling på Kold College

Tema: Mælkemarkedet

Februar 2012

Temadag for Kredsbestyrelserne.

1. marts 2012

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Seminar

25. – 28. april 2012

Mælkeritidendes Studietur, som vil gå til Polen.

24. maj 2012

Danmarks Mejeritekniske Selskab

Seminar

31. maj 2012

2. kredsudstilling på Thise Mejeri.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Af eventuelle nye tiltag, som der er i pipelinen, kan jeg nævne et forslag om en eller anden form for leverandørenes dag. Det der tænkes på er et setup lignende Mejeriforskningens Dag, hvor dagen starter med forsamling i plenum og efterfølgende går man i mindre grupper.

Fokus på dagen skal være nye teknologi, systemer og viden samt networking og ikke salgsarbejde/salgstaler som sådan.

### **Fremtiden**

Vi ved det alle. Fremtiden er svær at spå om.

Ved et kik i de skrevne og talte medier, så behøver man ikke at være fremtidsforsker for at konstatere, at de mørke skyer, som trak sig sammen omkring den vestlige verdens økonomi i 2008, har umådelig sværet ved at blive opløst. Bedst som der er lys at se i det fjerne, ja så dukker der nye økonomiske udfordringer op. For os verdensborgere i Europa er en af de allerstørste udfordringer eller nærmere problemstilling, at der rent faktisk er stor sandsynlighed for statsbankerot for nogle af landene i EU. Denne trussel om statsbankerot, krydret med manglende politisk vilje og styrke er helt klart en farlig cocktail.

Når vi bevæger os inden for landets grænser, ja så har vi helt bestemt også store økonomiske udfordringer. Usikkerhederne omkring verdensøkonomien betyder ganske enkelt, at vi holder på pengene i de små hjem. Dette er helt klart medvirkende til, at det er svært at få hjulene til at rulle. Glædeligt er det, at eksporten af danske varer og ydelser ligger på et godt niveau med en stigende tendens. For 2011 forventes eksporten at stige med 6 %.

Værdien af den danske landbrugs- og fødevarersektors eksport er på den gode side af 100 mia. kr. om året, og vi er 150.000 mennesker, som er beskæftiget i landbrugs- og fødevarersektoren.

Med disse tal i mente samt behov for yderligere vækst i eksporten af fødevarer til en verden med stigende befolkning, og forhåbentlig fastholdelse af arbejdspladser, er der behov for gode rammevilkår i hele værdikæden fra jord til bord for vores mejeriprodukter. Lad os her fra delegeretmødet sende en stærk opfordring til vores politikere om at sikre rammer og vilkår som giver vores branche den fornødne plads til at udvikle sig til gavn og glæde for vores eksport og produktion af hjemlige produkter, således at økonomien og arbejdspladserne udvikler sig positivt til fælles bedste for vores samfund. Derfor er rammer og vilkår en rigtig stor samfundsopgave.

Vores branche mærker af og til de politiske vinde fra både Christiansborg og EU. Ja selv politiske og religiøse vinde fra resten af verden kan få betydning for mælkestrømmene.

Senest har politikerne på Christiansborg sat strøm til politiske reformer omkring

- Grøn vækst
- Lov om hold af malkekvæg
- Fedtskat er indført fra i dag af - 16 kr. pr. kilo mættet fedt - en fedtskat som skal give 1,5 mia. kr. i statskassen har set dagens lys.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Dansk landbrug og følgeindustri har historisk set været dygtige til at tilpasse sig de politiske vinde fra både forbrugerene og politikere. Målene nås, når der gives tid til omlægning og tilpasning til de nye rammer. Fra Hovedbestyrelsens side tror vi fuldt og fast på, at dansk landbrug når i mål med de udfordringer, som grøn vækst og lov og hold af malkekvæg giver, således at produktionen af mejeriprodukterne sker under bæredygtige forhold med respekt for dyrevelfærd.

Hovedbestyrelsen har til gengæld umådeligt svært ved at forstå, at gode og sunde mejeriprodukter skal pålægges skatter og afgifter på lige fod med tobak, øl, spiritus og sukker. Vel mangler statskassen penge, men at pengene skal komme til statskassen via fødevarer som igennem tusindener af år har givet saft og kraft til befolkningens ve og vel er noget af en kamel at sluge for os stolte mejerifolk.

Fedtskat kan umådeligt let blive en skrue uden ende. Skatte- og afgiftsskruen kender vi alle konsekvenserne af! Fedtskat vil helt givet betyde skærpede konkurrence på hylderne med risiko for tab af omsætning og arbejdspladser på mejerierne.

Fedtskat eller ej i Danmark, så vil den stigende befolkning i verden efterspørge gode og sunde mejeriprodukter i stigende mængde. Danske mejeriprodukter i alle afskygninger skal frem til forbrugerne i mængder som sikre vores andel af væksten.

Som før omtalt siger prognoserne, at den danske mælkeproduktion vil stige med mellem 500 mio. til 1 mia. kilo mælk pr. år, efter ophør af kvoterne i 2015 - frem mod 2020. De mest optimistiske prognoser forventer en dansk mælkeproduktion på 6 mia. kg mælk pr. år, hvis rammerne fra samfundets side er tilsted, samtidig med at mejerierne evner at betale mælkeproducenterne en mælkepris som sikre forrentning og afskrivning af investeringerne på gårdene, samtidig med at den enkelte landmand har en fornuftig indtjening - kodeordet er som altid mælkepris!

Der er ingen som er i tvivl om, at der er pres på mælkeprisen, når vi i dansk mejeribrug bliver målt op i mod udenlandske mejerier og mejeriselskaber. Historisk har vi fra dansk side haft stor fokus på produkter og kunder på hjemmemarkedene og eksportmarkedene i Vesteuropa, Nordamerika og Mellemøsten. Som den økonomiske situation er pt., er vores traditionelle markeder utrolig trængte med lav vækst og på sigt stigende og i værste fald faldende befolkning. Den trængte økonomi betyder, at forbrugerne i stort omfang fravælger vores mærkevarer til fordel for billige mærker og butikskædernes private mærker. Kunderne er virkelig hoppet på discountbølgen på vores traditionelle markeder.

Glædeligt er det at mejeribrugets V-formationsprodukt - Lurpak, som i mere end 100 år har været mejeribrugets fælles smørmærke stadig går sin sejrsgang og kan sikre indtægter på godt 2 milliarder kroner fra England. Fra Hovedbestyrelsens side mener vi helt klart, at Lurpaks styrke og historie er et stærkt udtryk for, hvad samarbejde eller V-formation kan føre til.

Danske mejerier og mejeriselskaber har en fornuftig og givtig afsætning på vores traditionelle markeder, men mangler et "boost" fra de stærke økonomier i BRIK-landene. Tetra Paks analyser af verdensmarkedet for mejeriprodukter viser, at verdens forbrug af mejeriprodukter vil stige med 30 % inden udgangen af dette årti.

Efterspørgslen vil stige på alle markeder, med undtagelse af Vesteuropa, som er vores kernemarked for mejeriprodukter. Især Asiaterne vil tage fra grundet økonomisk vækst som giver købekraft hos middelklassen. Ved udgangen af årtiet forventes Kina og Indien at tegne sig for en tredjedel af verdens efterspørgsel af mejeriprodukter.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Mange af de mejeriselskaber, som vores mælkepris bliver målt op i mod, har store og stadig stigende aktiviteter i BRIK-landene, og kan derved udbetale konkurrencedygtige mælkepriser til deres mælkeproducenter. Fra dansk mejeribrugs side mangler vi helt klar at udbygge vores position i BRIK-landene. Dette kan på sigt blive en udfordring for os.

Godt er det at se, at Fanmilk med hovedsæde i Ålborg har flot succes med deres forretning i Afrika. Heldigvis har de danske mejerier og mejeriselskaber mod til vækst. Der er store ambitioner, især uden for landets grænser, men også på de hjemlige markeder sker der ting og sager. For os ansatte betyder de fremtidige scenarier, at vi skal være i besiddelse af en utrolig omstillingsparathed. Der skal være fokus på konkurrencekraft, omkostningerne skal holdes i ave, vi skal mestre skalaproduktion, samtidig med værditilvækst for specialprodukterne, nye teknologier skal udvikles og tilpasses, innovationen skal have yderligere et løft, samtidig med at sundhed, klima/miljø, økologi og etik kommer yderligere i fokus hos vores kunder og forbrugere.

Fra Hovedbestyrelsens side mener vi helt klart, at vi som veluddannede og højt motiverede medarbejdere mestre de nævnte discipliner, og selvfølgelig er der rum og plads til forbedringer. Vi skal have nye discipliner som Lean - Performance Management ind under huden. Ledelsesdimension skal ligeledes udbygges og vedligeholdes, samtidig med at vores specialister uddannes yderligere inden for deres felt. Ved det rette miks af kompetence og godt arbejdsmiljø på alle leder og kanter, kan vi som medarbejdere og virksomheder i fælleskab skabe resultater til bundlinjen, som sikrer mælkeprisen til mælkeproducenterne, samtidig med at vi som medarbejdere har vores arbejde på attraktive arbejdspladser med mulighed for personlig og faglig udvikling.

På vegne af Hovedbestyrelsen vil jeg gerne opfordre alle foreningens medlemmer til at være stærke og stolte ambassadører for vores branche, virksomheder, produkter og personale. Herved bidrager vi alle til en stærk V-formation i dansk mejeribrug. - You get - what you give!! Husk det.

Igen i år vil vi fra Hovedbestyrelsens side opfordre foreningens medlemmer til at søge råd og vejledning hos Fie og co., når og hvis der opstår behov herfor.

Som forening er vores fokusområdet helt enkelt jer - os medlemmer. Foreningen af mejeriledere og funktionærer vil og skal via konstruktiv dialog, et stort og stærkt netværk og et stort angement bidrage til udvikling af os medlemmer og dansk mejeribrug, således at vi i fælleskab kan holde vores branche og erhverv i topform.

Danske mejerifolk skal være mejeriernes største aktiv!

- "Hvem har flyttet min ost" har også en håndskrift omkring forandringer:

HÅNSKRIFTEN PÅ VÆGGEN:

**Forandring sker** - de flytter osten hele tiden

**Forvent forandring** - vær klar til at osten flytter

**Hold øje med forandring** - lugt tit til osten, så du ved, hvornår den er ved at blive gammel

**Omstil dig hurtigt til forandring** - jo hurtigere du giver slip på Gammel Ost, jo hurtigere kan du nyde Ny Ost

**Omstil dig** - flyt med osten

**Nyd forandring!** - få smag for eventyret og nyd smagen af Ny Ost

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

**Vær forberedt på hurtigt at omstille dig, og nyd det så igen - de flytter osten hele tiden.**

God vind til jer alle.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

### Afslutning

På vegne af hovedbestyrelsen vil jeg gerne afslutte beretningen her på vort 122. delegeretmøde med at takke foreningens medlemmer for støtte og opbakning til vores aktiviteter. Jeg håber, at I alle vil være ambassadører for vores forening.

Der skal ligeledes lyde en tak til foreningens samarbejdspartnere, som vi igennem året har haft et rigtig godt og loyalt samarbejde med - både i det daglige, men også i forbindelse med afviklingen af vores forskellige aktiviteter.

Det drejer sig om:

- Dansk Mejeriingeniør Forening
- Mejeribrugets Arbejdsgiverforening med diverse udvalg, her skal lyde en særlig tak til Jørgen Maltha Rasmussen, som gik på pension med udgangen af marts måned, for et rigtig godt samarbejde – samt ønske om et godt otium.
- AP Pension
- FTF og FTF-A
- Foreningen af Danmarks Privatmejerier
- Mejeriforeningen - Landbrug & Fødevarer, her skal der lyde en tak til Michael Stevns, som fratrådte som adm. direktør her i maj måned, for et godt og givende samarbejde.  
Der skal ligeledes lyde et tillykke til Jørgen Hald Christensen med udnævnelsen til sektordirektør for Mejeri i Landbrug & Fødevarer. Vi ser frem til et rigtig godt samarbejde med Jørgen i hans nye stilling som sektordirektør.
- Mejeribrugets ForskningsFond
- Dansk Oste- og Smørforening
- Kold College
- Landsmejeriudstillingen. Her skal lyde velkommen til Lars Johannes Nielsen – som produktansvarlig.
- Dansk Mejeristforenings Ulykkesforsikring
- Danmarks Mejeritekniske Selskab
- Mejerierne – mejeriselskaberne og alle deres ansatte

Der skal ligeledes lyde en tak til de virksomheder og organisationer, som støtter os på forskellig vis, det være sig i form af præmier, sponsorater eller åbner dørene for virksomhedsbesøg og lignende. Dette er en hjælpende hånd, som vi fra foreningens side værdsætter meget.

Sekretariatets og Mælkeritidendes medarbejdere i Odense med Fie i spidsen skal ligeledes have en stor tak for indsatsen og den positive indstilling, I har haft til de mangeartede opgaver, som I har løst på bedste vis til gavn og glæde for os medlemmer ud over det ganske land.

På sekretariatet har der i september været en udskiftning på personaleside, da Birgit Jakobsen efter 29 års ansættelse i sekretariatet har valgt at gå på pension. Der skal lyde en stor tak til Birgit for en flot indsats for os medlemmer, vi håber, at Birgit må få et godt otium.

Velkommen kan vi til gengæld sige til vores nye sekretariatsmedarbejder Heidi Christensen, som er med her i dag. Heidi har hen over sommeren været under oplæring hos Birgit og er derfor klar til at tage fat fra nu af. Vi glæder os til samarbejdet.

# Delegeretmøde nr. 122

## 1. oktober 2011 i Vejle

---

Her på falderebet skal der ligeledes lyde en stor tak til Christian Møller for indsatsen som folkevalgt revisor for foreningen over en lang årrække. Christian har som bekendt valgt at gå på pension her fra foråret, og derfor stiller Christian ikke op til valget som revisor. Tak Christian – god vind til dig.

Hovedbestyrelsen og Kredsbestyrelserne skal ligeledes have tak for jeres gode og loyale samarbejde igennem året.